



STIAN BRAGTVEDT

Privatadresse: Larsbråtveien 137, 0676 Oslo

Tlf: 92439913

E-post: sbr@nforsk.no

Nasjonalitet: Norsk

Født: 10.07.1981

NØKKELKVALIFIKASJONER

Stian Bragtvedt er sosiolog og arbeidslivsforsker med omfattende prosjektledererfaring. Særlig gjelder dette prosjekter som kretser rundt kommuners mangel på arbeidskraft, kvalifisering og innovasjon i offentlig sektor. Bragtvedt er spesielt interessert i de uformelle sidene av arbeidslivet, og hvordan normer, formelle rutiner og praksiser virker sammen. Han har bred erfaring fra kvalitativ metode som intervjuer, gruppeintervjuer og observasjon. Bragtvedt har også erfaring med involverende forskning og samskapende prosesser. Spesielt er han interessert i sammenhengen mellom deltakende metode og kunnskapsoverføring mellom ulike kontekster. Bragtvedts publikasjoner spenner fra kunnskapsledelse og innovasjon i offentlig sektor til samspillet mellom institusjoner og regelverk i resirkulering. Han har de siste årene jobbet med distriktskommuners mangel på arbeidskraft og undersøkt hvilke strategier kommuner kan anvende for å møte dette. Bragtvedt har bred erfaring med følgeforskning, og er involvert i flere større prosjekter som følgeforsker omstilling i offentlig sektor.

UTDANNING

2017-2021 Ph.D. in sociology. Faculty for Social Sciences/Nord University/Norway

2005-2007 Master in Peace and Conflict Transformation: Center for Peace Studies/University of Tromsø/Norway

ARBEIDSERFARING

2021- Senior Researcher, Nordland Research Institute, Norway.

2017-2021 PhD candidate Faculty of Social Science, Nord University (until February 1st), Norway.

2012-2017 Section leader, United Nations Association of Norway, Oslo. (Public Sector)

RELEVANTE PUBLIKASJONER

Artikler fagfelleurdert

Bragtvedt, S (2022). "Is That My Problem?" A Study of Motivation for Knowledge Sharing. In Rethinking the Social in Innovation and Entrepreneurship. Callegari et al. (eds). Cheltenham: Edward Elgar

Bragtvedt, S., Waldahl, R.H. (2024) "Who knows? Mobilization of employee knowledge in nursing homes." Qualitative Studies.

Bragtvedt, S., Waldahl R.H. (2024). "Kommunal månelanding: Hva kan litteraturen om missions bidra med til norske kommuners innovasjonsarbeid?» Nordic journal of innovation in the public sector.

Nogueira, L., Bragtvedt, S., & Kringelum, L. B. (2024). The business of urban mining: Exploring the organization of take-back systems for WEEE and their competitive dynamics. In *Recycling Institutions—How waste Becomes an Urban Mine*. Springer. (Forthcoming)

Waldahl, R.H., Bragtvedt, S. «Å gjøre er å tenke: Oppgaveglidningens konsekvenser for kunnskapsbasert praksis» Til vurdering i Tidsskrift for omsorgsforskning.

Monografier

Bragtvedt, S. (2021). Manufacturing cooperation: An ethnography of Norwegian factory regimes. Doktoravhandling.

Bragtvedt, S. (2007). "*Strategic Firmness-Tactical Flexibility*". *Why did the Communist Party of Nepal (Maoist) decide to join the peace process?* (Master's thesis, Universitetet i Tromsø). Masteravhandling.

Utvalgte rapporter og arbeidsnotater

Omstilling i Statped - Delrapport 3: Virkninger av ny organisasjonsstruktur og forsøk på avgrensninger i tjenestetilbud. Andrews, Therese Marie; Bragtvedt, Stian; Bliksvær, Trond. 2024.

Kaspersen, I. S., Langeland, F., & Bragtvedt, S. (2024). Kartlegging av oppfølgingstjenesten-Ni bydeler i Oslo.

Omstilling i Statped - Delrapport 2: Ny organisasjonsmodell, utviklingstrekk og erfaringer. Andrews, Therese Marie; Bragtvedt, Stian; Hustad, Bent Cato. 2023.

Smart mobilitet i distriktene - Sammenstilling av nasjonal og internasjonal kunnskap

UTVALGTE FORSKNINGS- OG INNOVASJONSPROSJEKTER

Referanseprosjekt 1:

Innosykehjem: Innovasjonspraksis i Nord-Norske sykehjem

Forskningsprosjekt som skal utvikle kunnskap om betingelser for sosial innovasjon i nordnorske sykehjem. Gjennom å kombinere kvalitative og kvantitative metoder skal prosjektet bidra med ny kunnskap om hvilke vilkår og kompetanser som trengs for å lykkes med sosial innovasjon i den kommunale helse- og omsorgstjenesten. I den kvantitative delen av prosjektet vil SIMM-Q videreutvikles. Et viktig element i prosjektet er å utvikle samskapingsarenaer mellom forskning og praksis. Nordlandsforskning er prosjektleder. Partnere er Nord Universitet, Universitetet i Stavanger, Bodø kommune, Dønna kommune, RKK Ytre Helgeland og Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester i Nordland.

Prosjektet er finansiert av RFF-nord, kontaktperson: Steffen Ahlquist, steffen.ahlquist@tffk.no. Prosjektperiode 2019-2024. Økonomisk ramme: 2 782 000,-. Rolle: assisterende prosjektleder

Referanseprosjekt 2:

Arbeidslivets akselerasjonsfelt

Forskningsprosjekt som med utgangspunkt i Nordland fylkes situasjon med lav arbeidsledighet og høyt utenforskap skal finne måter å øke tilstrømmingen fra utenforskap til deltakelse i arbeidsliv. Fokus i dette prosjektet er tiltak for inkludering som er motivert av etterspørselen etter arbeidskraft, omtalt som *arbeidslivets akselerasjonsfelt*. Med dette begrepet sikter vi til tiltak med mål om å lage en vei fra utenforskap til deltakelse i arbeidslivet, hvor en betydelig motivasjon for tiltaket er etterspørsel etter arbeidskraft. Ved hjelp følgeforskning og involverende metode er målet å oversette erfaringer fra *akselerasjonsfelt* andre steder til den lokale konteksten på Helgeland og i Vefsn.

Forprosjekt finansiert av RFF Nord-Norge. Ledet av Vefsn kommune. Mål: Følgeforske Vefsn's arbeid med å utvikle en ordning som kan få folk fra utenforskap inn i arbeidslivet. Rolle: Prosjektleder for FoU. 2024-2025. Budsjett 710 000. Kontaktperson: Eirik Ellingsen, Nordland fylkeskommune.

Øvrige prosjekter:

Global utvikling regionale muligheter

Forprosjekt finansiert av RFF Nord-Norge. Ledet av Polarsirkelrådet og Rana kommune.

Mål: Kartlegge hvordan kommuner som opplever etterspørselssjokk i lokale arbeidsmarkeder kan agere. Rolle: Prosjektleder for FoU

2024.

Bolyst

Forprosjekt finansiert av RFF Nord-Norge. Mål: Undersøke kunnskapsgrunnlaget for arbeidet med bolyst blant kommunene i Salten. Rolle: Prosjektleder for FoU.

2024

Evaluering av kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

Samarbeid mellom NTNU Samfunnsforskning, Nordlandsforskning og NIFU.

2021-2025. Oppdragsgiver: Udir. Rolle: Forsker, gjennomføring av kvalitative intervjuer og analyse.

Følgforskning av omstilling i Statped

Nordlandsforskning. 2020-2025. Oppdragsgiver: Kunnskapsdepartementet. Rolle: Forsker, gjennomføring av kvalitative intervjuer og analyse.